



MOOI LEVEN HUIS EDE

2019

'Een leven, zoals wij dat zelf ook zouden willen leven'

Stichting Mooi Leven Huis Ede

Initiatiefnemers Mooi Leven Huis Bennekom

Inhoud

Gegevens Stichting Mooi Leven Huis Ede	2
Partners	3
1. Inleiding	4
2. Bestuur	5
2.1 Samenstelling van het bestuur	5
2.2 Vergaderingen	5
3. Activiteiten in 2019	6
3.1 Toekomstige bewoners	6
3.1.1 Betrekken van ouders/vertegenwoordigers bij de realisatie	6
3.1.2 Opstarten van het proces van samenwonen en samenleven	7
3.1.3 Toewijzing woonplekken	7
3.2 Bouw van het Mooi Leven Huis	8
3.3 Uitwerken samenwerking met stichting Philadelphia zorg	9
3.4 Werving medewerkers	9
3.5 Promotie, sponsoring en fondsenwerving	10
4. Jaarrekening 2019	12
4.1 Toelichting op de jaarrekening	12
4.2 Balans per 31-12-2019	12
4.3 Resultatenrekening over 2019	13
5. Begroting 2020	14
5.1 Toelichting op de begroting	14
5.2 Begroting	14

Gegevens Stichting Mooi Leven Huis Ede

Stichting Mooi Leven Huis Ede
Lutulistate 25
6716 NP Ede

T (0318) 624835
E info@mooilevenhuisede.nl
W www.mooilevenhuisede.nl
www.mooilevenhuisbennekom.nl

KVK: 66137217
IBAN: NL74 RABO 0310543738
RSIN: 856410640



Sinds 1 januari 2017 is de ANBI status toegekend aan de Stichting Mooi Leven Huis Ede

Partners

De hieronder genoemde organisaties hebben de Stichting Mooi Leven Huis Ede op enigerlei wijze ondersteund in 2019.

- Stichting Philadelphia zorg
- Nabij Netwerk
- Stichting Perspekt
- Photo Janny
- Zomoba advies
- De Kracht van Eenvoud, interieurontwerp
- Foot Valley businessclub V.V. Bennekom
- Coöperatiefonds Rabobank Vallei en Rijn
- Ruben's Drone Photography



1. Inleiding

Het jaar 2019 stond vooral in het teken van de bouw van het Mooi Leven Huis in Bennekom en de voorbereidingen voor het inhuisen in het voorjaar van 2020. De bouw is gestart in januari. Gedurende het hele jaar is er veelvuldig overleg geweest met de investeerder en uiteindelijke eigenaar van het gebouw, de aannemer en de afdeling huisvesting van Philadelphia.

Naast alle activiteiten rondom de bouw is het jaar ook gebruikt om de samenwerking met Philadelphia verder uit te werken op basis van de samenwerkingsovereenkomst tussen de stichting Mooi Leven Huis Ede en de stichting Philadelphia Zorg. Gemiddeld een keer per maand was er een samenwerkingsoverleg met de directeur Intensieve Zorg van Philadelphia. Naast dit samenwerkingsoverleg is er ook een aantal keren een zogenaamd 'breed overleg' georganiseerd, waar ook een gedragskundige, zorgconsulent, financieel specialist en HR-manager van Philadelphia bij aanwezig waren. Op advies van de gedragskundige en de zorgconsulent zijn aan het eind van het jaar ook de drie woongroepen samengesteld en de studio's toegewezen. In nauwe samenwerking met de HR-afdeling van Philadelphia is in het najaar ook de werving van professionele medewerkers opgestart.

In dit jaar is natuurlijk ook opnieuw aandacht besteed aan de communicatie vanuit de stichting Mooi Leven Huis Ede richting ouders en vertegenwoordigers van de toekomstige bewoners. Hiertoe is onder andere een ontmoetingsmiddag voor ouders en bewoners georganiseerd in februari. Daarnaast is er in april weer een informatieavond gehouden voor ouders en vertegenwoordigers. Na de zomer zijn er drie avonden georganiseerd om het proces van samenwonen en -leven op te starten. Deze avonden hadden de toepasselijke naam 'All in the family'. Elke avond had hierbij een ander thema.



Het Mooi Leven Huis in aanbouw (november 2019)

2. Bestuur

2.1 Samenstelling van het bestuur

Het bestuur van de Stichting Mooi Leven Huis Ede bestaat statutair uit minimaal drie en maximaal vijf personen. Met ingang van 1 maart 2019 heeft Sjaak van Kooten de functie van penningmeester overgenomen van Mieke Hardeman.

Conform de statuten van de stichting worden de bestuursleden voor een periode van vier jaar benoemd. Ieder bestuurslid is onbeperkt opnieuw benoembaar. Op 31 december 2019 was het bestuur als volgt samengesteld:

Functie	Naam	Datum aantreden	Datum aftreden
Voorzitter	Harry van de Kraats	30-05-2016	30-05-2020
Secretaris	Jantien Sikkema	30-05-2016	30-05-2020
Penningmeester	Mieke Hardeman	30-05-2016	01-03-2019
	Sjaak van Kooten	01-03-2019	01-03-2023
Bestuurslid	Co de Gooijer	30-05-2016	30-05-2020
Bestuurslid	Gea Wester	18-10-2018	18-10-2022

De bestuursleden verrichten hun werkzaamheden op basis van vrijwilligheid zonder bezoldiging. Zij kunnen eventueel alleen gemaakte (reis)kosten declareren.

2.2 Vergaderingen

Het bestuur heeft in 2019 gemiddeld een keer per twee weken formeel vergaderd, m.u.v. de vakantieperiode in de zomer. Van iedere vergadering zijn notulen gemaakt, welke bij de daaropvolgende vergadering redactioneel en inhoudelijk zijn besproken en vastgesteld. Ongeveer vijf dagen voorafgaand aan de vergadering werd de agenda door de voorzitter opgesteld en verstuurd naar de andere bestuursleden. Vaste agendapunten waren organisatie, financiën, communicatie, wonen, zorg en dagbesteding.

3. Activiteiten in 2019

3.1 Toekomstige bewoners

3.1.1 Betrekken van ouders/vertegenwoordigers bij de realisatie

Ook in 2019 zijn de activiteiten rondom de realisatie van het Mooi Leven Huis hoofdzakelijk verdeeld over drie werkgroepen die werden gevormd door ouders/vertegenwoordigers van toekomstige bewoners. Dit betrof de volgende werkgroepen:

'Verbinden Binnen' – Deze werkgroep richt zich met name op de organisatie in het huis en de samenwerking tussen ouders, professionele zorgverleners en vrijwilligers.

'Verbinden Buiten' – Deze werkgroep houdt zich bezig met het bevorderen van de contacten met de omgeving van het Mooi Leven Huis. Hierbij kan gedacht worden aan partners bij het organiseren van activiteiten, maar ook de werving van sponsors en donateurs.

'Woonwereld' – Deze werkgroep buigt zich over de eisen en wensen t.a.v. de bouw en inrichting van het huis, gezamenlijke ruimtes, individuele studio's en de tuin.

In de werkgroepen werden vragen of verzoeken vanuit het bestuur verder uitgewerkt en voorstellen gedaan over de uitvoering van zaken rondom bouw en inventaris, verbinding maken met de omgeving van het Mooi Leven Huis en de toekomstige samenwerking in het huis. Vanuit de werkgroep 'Verbinden Binnen' is er op 5 januari, bij een vrijwilliger thuis, een nieuwjaarsreceptie geregeld. Daarnaast is voor de toekomstige bewoners in februari een kennismakingsmiddag georganiseerd bij de Manege zonder Drempels.

Op 23 april is er nog een informatieavond georganiseerd voor alle betrokken ouders of vertegenwoordigers. Op deze avond is iedereen bijgepraat over de start van de bouw, stand van zaken rondom de samenwerking met Philadelphia en de procedure voor het toewijzen van de woonplekken en de samenstelling van de drie woongroepen.



Bijeenkomst van toekomstige bewoners en ouders bij de Manege zonder Drempels.

3.1.2 Opstarten van het proces van samenwonen en samenleven

Vanuit met name de werkgroep 'Verbinden Binnen' zijn in het najaar een drietal avonden georganiseerd om ouders van de toekomstige bewoners nader kennis te laten maken met elkaar en tevens om het proces van samenwonen en -leven op te starten. Deze zogenaamde 'All in the family' avonden hadden iedere keer een ander thema. De eerste avond was vooral gericht op de persoonlijke eigenschappen en behoeften van de bewoners. De ouders konden hierbij aangeven wat naar hun mening belangrijk is voor hun zoon of dochter bij de zorg en het leven in het Mooi Leven Huis. De uitkomsten van deze avond zijn onder andere ook gebruikt door de gedragskundige en zorgconsulent bij het samenstellen van de groepen. Het thema van de tweede avond was 'Talent'. Hierbij gingen ouders, tijdens de uitvoering van verschillende praktische activiteiten, met elkaar in gesprek over hun interesses en mogelijkheden om een bijdrage te leveren aan de activiteiten in het Mooi Leven Huis. Bijvoorbeeld bij koken, tuinonderhoud en 'doe het zelf' klussen. De derde was tenslotte gericht op de invulling van betekenisvolle tijdsbesteding van de bewoners. Op deze avond is onder andere ook de term 'Vongelen' geïntroduceerd als metafoor voor de manier waarop bewoners op hun eigen wijze kunnen vonkelen tijdens de diverse dag-, avond- en weekend activiteiten in het Mooi Leven Huis.

3.1.3 Toewijzing woonplekken

In de samenwerkingsovereenkomst met Philadelphia is een procedure afgesproken voor plaatsing van bewoners in het Mooi Leven Huis. Een van de stappen in deze procedure is een beoordeling door een gedragskundige en zorgconsulent. Op basis van de beoordeling geven zij in een advies aan of het Mooi Leven Huis een geschikte woon- en leefplek is voor een aangemelde bewoner. Bij een positief advies is de volgorde van aanmelding leidend in de toewijzing van een plaats in het Mooi Leven Huis. Voor het opstellen van een advies zijn screeningsgesprekken gevoerd met ouders of wettelijk vertegenwoordigers van aangemelde bewoners. Ter voorbereiding op deze gesprekken is door de ouders of wettelijke vertegenwoordigers al diverse informatie, zoals bijvoorbeeld zorgindicaties en zorgplannen, ter beschikking gesteld. Op basis van de resultaten uit de screening zijn nog enkele aangemelde bewoners afgevallen, omdat het Mooi Leven Huis niet de juiste zorg, ondersteuning en intensieve begeleiding kon bieden. Daarnaast hebben enkele bewoners om uiteenlopende redenen besloten om toch niet te kiezen voor het Mooi Leven Huis als woon- en leefplek voor hun zoon of dochter. Als gevolg hiervan waren er eind 2019 drie plekken in het Mooi Leven Huis nog niet ingevuld. Met behulp van alle beschikbare informatie hebben de gedragskundige en zorgconsulent tevens een onafhankelijk advies opgesteld voor de groepsindeling en de verdeling van de studio's. Dit advies is in december voorgelegd aan het bestuur van de stichting Mooi Leven Huis Ede en vertegenwoordigers van Philadelphia. Het advies is hierbij ongewijzigd overgenomen en alle betrokken ouders of wettelijke vertegenwoordigers zijn schriftelijk geïnformeerd. Er zijn vervolgens geen wijzigingen meer aangebracht in de geplande indeling.

3.2 Bouw van het Mooi Leven Huis

Begin januari is de bouw van het Mooi Leven Huis aan de Langhoven in Bennekom gestart. Hoofdaannemer voor de bouw was het bouwbedrijf Kreeft B.V. uit Ede in opdracht van de investeerder en eigenaar, De Wekerom B.V. Voor de verdere afstemming en coördinatie rondom de bouw was er, m.u.v. de periode in de zomervakantie, een keer in de drie weken een ontwerp- en bouwoverleg. Bij dit overleg waren alle betrokken partijen vertegenwoordigd. Naast een terugkoppeling over de voortgang van de bouw door de aannemer, werden in dit overleg nog details afgesproken over de uitvoering. Dit betrof met name meer- /minderwerk en afstemming rondom de planning.

De wensen vanuit de stichting Mooi Leven Huis Ede en Philadelphia m.b.t. meer-/minderwerk, interieur en inrichting werden besproken in het bouw- en inventarisoverleg. Dit overleg werd gemiddeld een keer per drie weken gehouden en hierin zat een vertegenwoordiging uit het bestuur, een vertegenwoordiger uit de werkgroep Woonwereld en de projectleider van de afdeling huisvesting van Philadelphia. In dit overleg werden met name de volgende onderwerpen besproken:

- actiepunten ontwerp- en bouwoverleg;
- ontwerp en aanschaf keukens;
- keuze tilliftsysteem;
- domotica;
- ontwerp en aanleg tuin.

De vanuit de WLZ beschikbare budgetten waren niet voldoende om de extra wensen te realiseren. Daarom is begin 2019 gestart met het zoeken van extra financiering via sponsoring en fondsenwerving. Vanuit de visie van Mooi Leven is de studio het domein van de bewoner en zijn of haar gezin. Daarom is afgesproken dat de inrichting en het interieur van de studio's, voor zover deze niet zorggerelateerd is, voor rekening is van de bewoners zelf. Voor de keuze van vloer en uitbreiding van de standaard keukentjes, bestond er de mogelijkheid om dit collectief aan te schaffen. Hiervoor zijn ook twee inloopmomenten georganiseerd waarop de verschillende opties m.b.t. uitvoering, materiaal en kleur beoordeeld konden worden. Vervolgens hebben de bewoners hun keuze kenbaar gemaakt en is voor hen de verstrekking van opdrachten centraal geregeld. Het tuinontwerp is belangeloos gemaakt door de Ginkelgroep uit Veenendaal. In het najaar heeft een groep ouders en vrijwilligers al de eerste voorbereidingen gedaan voor de tuinaanleg door het verwijderen van al het onkruid rondom het gebouw. Tijdens twee informatiebijeenkomsten is het tuinplan gepresenteerd aan onze burens. Op hun verzoek zijn een paar kleine aanpassingen gedaan.

In aanwezigheid van bewoners, ouders en andere direct betrokkenen hebben Chiel den Hollander en Nathalie van de Kraats op 13 september 2019 symbolisch de eerste steen gelegd. Zij deden dit door het plaatsen van een plaquette naast de ingang van het huis, met daarop o.a. het motto van Mooi Leven:

“Voor een leven zoals wij dat zelf ook graag willen leven”.



Eerste steen gelegd door Chiel en Nathalie.

3.3 Uitwerken samenwerking met stichting Philadelphia zorg

Op 15 maart 2019 is formeel de samenwerkingsovereenkomst getekend tussen de stichting Mooi Leven Huis Ede en de stichting Philadelphia Zorg. Deze unieke samenwerkingsovereenkomst is de wederzijdse bevestiging van een gelijkwaardige samenwerking tussen professionele zorgmedewerkers van Philadelphia en ouders, verwanten en andere betrokkenen in het sociale netwerk van de toekomstige bewoners. Gedurende de rest van het jaar hebben beide partijen regelmatig overleg gevoerd over de uitvoering van deze samenwerking in de praktijk. Naast het overleg tussen het bestuur van de stichting Mooi Leven Huis Ede en de directeur intensieve zorg van Philadelphia is er ook een aantal keren een zogenaamd 'breed' overleg georganiseerd. Bij dit overleg waren ook andere betrokken specialisten zoals financieel controller, HR-manager, projectleider huisvesting, gedragskundige en zorgconsulent aanwezig. In dit overleg werd o.a. de voortgang van de bouw, werving van medewerkers en toewijzing van de woonplekken besproken.

Om de mogelijkheden en beperkingen van een gelijkwaardige samenwerking tussen zorgprofessionals en het sociale netwerk rondom bewoners te onderzoeken is er in samenwerking met Philadelphia op 18 oktober 2019 een zogenaamde 'stresstest' georganiseerd. Hierbij is samen met diverse vertegenwoordigers uit de gehandicaptenzorg, zoals inspectie, zorgkantoor, belangenbehartigers en zelfs een vertegenwoordiger uit de landelijke politiek, gediscussieerd over het buiten de lijntjes kleuren van de reguliere zorg voor mensen met een ernstige of meervoudige beperking. Het programma voor deze dag was opgesteld in samenwerking met de stichting Perspekt. Na afloop waren vrijwel alle aanwezigen positief over de gevoerde discussies. Men was van mening dat de visie van Mooi Leven de ruimte moet krijgen om zich verder te ontwikkelen. Er is afgesproken dat er nog een vervolg komt op deze stresstest, waarbij o.a. de diverse dilemma's waar we tegenaan (gaan) lopen verder uitgewerkt worden.

3.4 Werving medewerkers

In samenwerking met Philadelphia is in het najaar van 2019 gestart met de werving van professionele medewerkers voor het Mooi Leven Huis. Speciaal voor dit doel zijn er door

een aantal toekomstige bewoners wervingsfilmpjes gemaakt, waar zij zichzelf voorstellen en zorgmedewerkers oproepen om te solliciteren. Deze filmpjes zijn op de site van het Mooi Leven Huis gezet en ook gedeeld via sociale media. We hebben gemerkt dat deze filmpjes een positief effect hadden op de belangstelling van zorgmedewerkers om te gaan werken in het Mooi Leven Huis.

Om belangstellende professionals te informeren over de visie van gelijkwaardige samenwerking tussen de formele en informele zorg in het Mooi Leven Huis zijn twee speciale informatieavonden georganiseerd. Het programma op deze avonden bestond ten eerste uit het verstrekken van informatie over het werken in het Mooi Leven Huis. Daarnaast waren er ook interactieve momenten gepland waar onderling met ouders gediscussieerd kon worden over de samenwerking tussen medewerkers en verwanten bij het leveren van zorg en ondersteuning. Deze vorm leverde, naast nuttige informatie voor de belangstellende zorgprofessionals, ook mooie en inspirerende gesprekken op.

Aansluitend aan de informatieavonden is nog voor het einde van het jaar de eerste sollicitatieronde gehouden. Deze sollicitatieronde bestond uit twee delen. In het eerste deel zijn speeddates georganiseerd van sollicitanten met ouders/verwanten van toekomstige bewoners. Elke kandidaat had hierbij drie gesprekken van 10 minuten met een ouder of andere verwant. Na afloop van het gesprekje kon de ouder of verwant aangeven of er een 'klik' was met de kandidaat. De uitkomsten van de speeddates zijn later gebruikt om, na de formele sollicitatiegesprekken, te beoordelen of de uitkomst van de speeddates vergelijkbaar was met de uitkomst van het sollicitatiegesprek. In de meeste gevallen bleek het oordeel van de ouders/verwanten te passen bij de indruk uit het sollicitatiegesprek. Bij een significant verschil werd de betreffende kandidaat niet aangenomen. Op deze wijze is geprobeerd zowel het professionele oordeel als de basis voor een goede samenwerking met het sociale netwerk van de bewoners van gelijke waarde te laten zijn bij de werving en selectie van de medewerkers.

3.5 Promotie, sponsoring en fondsenwerving

Ook in 2019 zijn er diverse activiteiten ontplooid om de komst van het Mooi Leven Huis bekend te stellen in Bennekom, gemeente Ede en omliggende gemeentes. Met name voor de bewoners van Bennekom was dit vanwege de bouw ook goed zichtbaar. De foto's van de bouw zijn regelmatig op de website gepubliceerd. Hierbij zijn wij enorm geholpen door een familielid van een van de bewoners, die ook regelmatig opnames heeft gemaakt met een drone. Naast het verspreiden van informatie via de site en de Facebook pagina, zijn er dit jaar ook drie nieuwsbrieven uitgebracht in maart, juni en oktober. Door de inzet van een van de ouders heeft de nieuwsbrief nu een nieuwe en professionele layout gekregen.

In augustus is voor de 2^e keer deelgenomen aan de Vlegeldag in Bennekom. Opnieuw konden wij hierbij gebruik maken van een deel van de kraam van Patisserie Robert van Woerikom. Vanuit de kraam werden door ouders en verwanten zelfgemaakte producten verkocht om geld op te halen voor de inrichting en aankleding van het Mooi Leven Huis. Tevens was dit direct ook een gelegenheid om de uitleg te geven over de visie van het Mooi Leven Huis. Het viel hierbij regelmatig op dat de bekendheid van het Mooi Leven Huis in Bennekom en omgeving al gegroeid was. In diverse gesprekken werd gerefereerd aan de bouw of kende men toekomstige bewoners. Het Mooi Leven Huis was in december ook aanwezig op de traditionele Dickens fair in Bennekom.

Naar aanleiding van onder andere de kennismaking op de Vlegeldag en de Dickens fair zijn er dit jaar ook sponsoracties gestart vanuit de Bennekomse gemeenschap. Zo hebben de PLUS en de Albert Heijn in Bennekom de opbrengst van de tweede editie van het Oktoberfest in Bennekom beschikbaar gesteld aan het Mooi Leven Huis. Daarnaast heeft het Coöperatiefonds van de Rabobank Vallei en Rijn een financiële bijdrage geleverd voor de bouw van de buitenberging. Tot slot heeft de Rotary Bennekom tijdens de Dickens fair de zogenaamde 'Santa run' georganiseerd. De aanschaf van een Tover tafel voor het Mooi Leven Huis was een van de goede doelen bij dit evenement. Mede door een bijdrage uit de landelijke Rotary organisatie is het gelukt om het bedrag voor de Tover tafel bij elkaar te krijgen. Wij zijn natuurlijk heel dankbaar voor deze morele en financiële ondersteuning uit Bennekomse gemeenschap.

Naast de lokale sponsoracties is dit jaar ook gestart met het benaderen van landelijke fondsen voor financiering van de aankleding en inrichting van het gebouw en de tuin. Eind van het jaar hadden we al diverse positieve reacties terug ontvangen en is er dit jaar al een mooi bedrag aan donaties ontvangen.



4. Jaarrekening 2019

4.1 Toelichting op de jaarrekening

Begin maart 2019 is de nieuwbouw van het Mooi Leven Huis van start gegaan in Bennekom. Voor de Stichting Mooi Leven Huis Ede betekent dit dat er ook in dit jaar nog geen uitgaven zijn gedaan voor de aanschaf van inventaris in het Mooi Leven Huis of het organiseren van activiteiten ten behoeve van de bewoners. De meeste uitgaven in 2019 zijn gemaakt voor advies en ondersteuning bij de uitvoering van de bouw en de voorbereiding van het inrichten en inhuizen in 2020. Daarnaast zijn er nog kosten gemaakt voor informatie- en saamhorigheidsbijeenkomsten, sponsoracties, promotieactiviteiten en representatie. De inkomsten in 2019 bestaan voor het grootste deel uit de resultaten van sponsoracties, bijdrage uit fondsen en spontane donaties. Het resultaat is grotendeels bestemd voor de aanschaf van de benodigde inventaris in 2020.

4.2 Balans per 31-12-2019

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
<u>Activa</u>		
Vlottende activa		
Debiteuren	€ 17.700	€ -
Overige vorderingen en overlopende activa	€ -	€ -
	<u>€ 17.700</u>	<u>€ -</u>
Liquide middelen		
	€ 62.487	€ 6.869
Totaal activa	<u>€ 80.187</u>	<u>€ 6.689</u>
<u>Passiva</u>		
Kapitaal		
Stichtingskapitaal	€ -	€ -
Overige reserves	€ 6.869	€ 1.473
Resultaat boekjaar	€ 68.308	€ 5.396
	<u>€ 75.177</u>	<u>€ 6.869</u>
Kortlopende schulden		
Crediteuren	€ -	€ -
Overige schulden en overlopende passiva	€ 5.009	€ -
	<u>€ 5.009</u>	<u>€ -</u>
Totaal passiva	<u>€ 80.187</u>	<u>€ 6.869</u>

4.3 Resultatenrekening over 2019

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
Omzet		
Donaties	€ 73.437	€ 7.734
Overige opbrengsten	€ 3.372	€ -
Brutomarge	<u>€ 76.810</u>	<u>€ 7.734</u>
Bedrijfskosten		
Afschrijvingskosten	€ -	€ -
Advieskosten	€ 877	€ -
Kantoorkosten	€ 342	€ 711
Verkoopkosten (PR en communicatie)	€ 6.762	€ -
Algemene kosten	€ 337	€ 1.627
	<u>€ 8.318</u>	<u>€ 2.338</u>
Bedrijfsresultaat	<u>€ 68.492</u>	<u>€ 5.396</u>
Financiële baten en lasten	€ 184	€ -
Winst	<u><u>€ 68.308</u></u>	<u><u>€ 5.396</u></u>

5. Begroting 2020

5.1 Toelichting op de begroting

Voor de investeringen van alle algemene zaken die gerelateerd zijn aan het wonen en het leveren van de basiszorg is vanuit de Wet Langdurige Zorg (WLZ) een bouw- en inventarisbudget beschikbaar gesteld via Philadelphia. Deze budgetten zijn beschikbaar om zorg specifieke zaken te financieren zoals bijvoorbeeld een tilliftsysteem, hoog/laagbedden, douchebrancards en bedboxen. Het bouw- en inventarisbudget is onvoldoende om de extra faciliteiten te realiseren, die de doelstellingen van het Mooi Leven Huis op het gebied van individuele en gezamenlijke activiteiten bij betekenisvolle tijdsbesteding voor de bewoners mogelijk maken. Hierbij moet gedacht worden aan de inrichting van een snoezelruimte, snoezelbadkamer, belevingstuin, bewegingsruimte etc. Het is de bedoeling om in 2020 een groot aantal fondsen te benaderen voor financiële ondersteuning. Voor de uitleg missie en visie van het Mooi Leven Huis en een toelichting op de extra middelen die hiervoor nodig zijn, worden naar verwachting extra kosten gemaakt voor promotie en communicatie.

De bouw van het Mooi Leven Huis wordt in het 1^e kwartaal van 2020 afgerond. Daarna wordt gestart met de inrichting en vervolgens het inhuizen van de bewoners. Het resultaat uit 2019 en de verwachte inkomsten in 2020 worden voor een groot deel gebruikt voor de aanschaf van inventaris in het Mooi Leven Huis en middelen ten behoeve van activiteiten voor de bewoners. Alle zaken die vanuit sponsoracties, fondsen en subsidies aangeschaft worden, zijn daarna eigendom van de stichting Mooi Leven Huis Ede. In de samenwerkingsovereenkomst met Philadelphia is vastgelegd dat hiertoe een inventarislijst wordt bijgehouden. Hierdoor blijven deze middelen, ook bij een eventuele beëindiging van de samenwerking met Philadelphia in het Mooi Leven Huis en beschikbaar voor de bewoners.

Aangezien in 2020 veel middelen aangeschaft gaan worden, is er in de begroting voor 2020 al rekening gehouden met afschrijvingskosten. Vanaf medio 2020 zal het Mooi Leven Huis bewoont zijn. Ongeveer twee maanden voor de komst van de eerste bewoners, zijn de eerste medewerkers in dienst getreden en gaan zij starten met voorbereidende activiteiten. In de begroting is daarom nu ook rekening gehouden met hogere uitgaven voor o.a. huisvesting, kantoormiddelen en exploitatie.

5.2 Begroting

<u>Inkomsten</u>	<u>Totaal</u>	<u>Uitgaven</u>	<u>Totaal</u>
Donateurs en sponsors	€ 12.000,00	Huisvestingskosten	€ 2.000,00
Fondsen en subsidies	€ 180.000,00	Kantoorkosten	€ 3.000,00
Overige inkomsten	€ 8.000,00	Promotie en communicatie	€ 25.000,00
		Exploitatie	€ 5.500,00
		Afschrijvingskosten	€ 5.000,00
		Algemene kosten	€ 5.000,00
		Resultaat	€ 154.500,00
 Totaal	 <u>€ 200.000,00</u>	 Totaal	 <u>€ 200.000,00</u>